

UNIVERSITATEA TEHNICĂ “GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI

FACULTATEA DE INGINERIE CHIMICA SI PROTECTIA MEDIULUI “CRISTOFOR SIMIONESCU”

Domeniul de licență: Inginerie Chimica

Programul de studii: Ingineria Substanțelor Anorganice și Protecția Mediului

**CONSULTAREA MEDIULUI ACADEMIC CU ANGAJATORII
PENTRU PROGRAMUL DE STUDII DE LICENȚĂ
INGINERIA SUBSTANȚELOR ANORGANICE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI,
ÎN PERIOADA 2021 – 2025**

Organizarea și continuitatea programului de studii universitare de licență ISAPM se încadrează în strategia de dezvoltare stabilită la nivel instituțional pentru perioada 2020 – 2029, prin Planul strategic al universității, precum și prin Planurile strategice ale facultății:

- 2020 – 2024: <https://www.tuiasi.ro/wp-content/uploads/2021/03/plan-strategic-2020-2024.pdf>;
<https://icpm.tuiasi.ro/wp-content/uploads/2022/02/plan-strategic-ficpm2020-2024.pdf>;
- 2024 – 2029: <https://www.tuiasi.ro/wp-content/uploads/2025/11/Plan-strategic-2024-2029.pdf>;
<https://icpm.tuiasi.ro/wp-content/uploads/2025/07/plan-strategic-2024-2029.pdf>).

I. CONTEXT ȘI OBIECTIVE

Având la bază contextul planurilor strategice, se urmărește ca activitățile de consultare cu mediul economic să conducă la:

- mai bună adaptare a procesului de învățământ la cerințele pieței forței de muncă,
- diversificarea programelor de educație continuă,
- racordarea la prioritățile de cercetare/dezvoltare formulate la nivelul Uniunii Europene,
- creșterea vizibilității activității de cercetare și corelarea mai bună a acesteia cu cerințele sectorului industrial.

Acest demers urmărește: modernizarea și diversificarea ofertei educaționale; extinderea și îmbunătățirea resurselor de cercetare științifică, în strânsă cooperare cu parteneri industriali, pe o direcție de studiu considerată prioritară pentru economia și cercetarea europeană; creșterea vizibilității facultatii pe plan științific național și internațional; dezvoltarea unor parteneriate strategice cu agenți economici.

Oportunitatea și perspectivele programului de studii de licență ISAPM este justificată prin

întâlnirile cu mediul de afaceri din Romania organizate de Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului care a lansat posibilitatea dezvoltării și continuării unor convenții / parteneriate de colaborare cu societăți comerciale de profil din țara: **AZOMUREȘ** Târgu Mureș, **CHIMCOMPLEX** Borzești, **ECOLAB & PUROLITE RESINS** România, **SAINTGOBAIN GLASS** Romania, **HEIDELBERG MATERIALS** Romania, **GEMITE** România, **ROMBAT** Bistrița, **AEROSTAR SA** Bacău, **ELECTROALFA** Botoșani, **FEROMET "M"** Piatra Neamț, care vizează activitățile specifice pregătirii de specialitate a studenților de la programul ISAPM (concretizate deja prin vizite, excursii, stagii de practică, stagii de internship) și care permit inserția mult mai rapidă a absolvenților în piața locurilor de muncă.

(a se vedea Anexa: [Convenții de colaborare](#))

Din aceste perspective, studenții sau absolvenții de la programul de studii de licență ISAPM pot accesa și participa la prezentarea programelor și la concursurile de selecție organizate de agenții economici, pentru obținerea unui stagiu de internship sau pentru ocuparea unui loc de muncă, precum și pentru organizarea unor vizite de studii, stagii de practică prin implicarea directă a cadrelor didactice în vederea realizării activităților într-un mod organizat și cu respectarea fișei disciplinei.

II. ACTIVITĂȚI ORGANIZATE ÎNTRE MEDIUL ACADEMIC ȘI MEDIUL ECONOMIC

În perioada 2021 – 2025, pentru dezvoltarea și adaptarea programelor de la Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului “Cristofor Simionescu”, inclusiv pentru programul **Ingineria Substanțelor Anorganice și Protecția Mediului (ISAPM)**, s-au organizat o serie de evenimente relevante care au facilitat consultarea directă a studenților și cadrelor didactice cu reprezentanți ai angajatorilor.

Toate activitățile au ca scopuri comune: identificarea așteptărilor angajatorilor privind competențele absolvenților de licență din domeniul Inginerie Chimică – pentru toate programele de licență, evaluarea concordanței dintre oferta academică și cerințele pieței muncii, formularea unor recomandări de modificare a Planurilor de Învățământ și de sprijin pentru integrarea profesională a absolvenților.

Se prezintă câteva exemple:

1. Workshop-ul *”Introducere în Carieră – Planificare și Motivație”* (ediții anuale, 2021 – 2025) organizat anual în perioada semestrului al II-lea (martie – mai) de Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”, ca oportunitate de dialog între studenți, absolvenți angajați și reprezentanții companii de profil.

<https://icpm.tuiasi.ro/2025/05/workshop-introducere-in-cariera-planificare-si-motivatie-2025/>

<https://icpm.tuiasi.ro/2024/04/workshop-introducere-in-cariera-planificare-si-motivatie2024/>

<https://icpm.tuiasi.ro/2023/03/workshop-introductere-in-cariera-planificare-si-motivatie2023/>
<https://icpm.tuiasi.ro/2022/05/workshop-introductere-in-cariera-planificare-si-motivatie-2022/>

Exemplu: AgE invitați 2022 – 2025:

<i>Agentul economic</i>	2022	2023	2024	2025
AZOMURES Tg. Mureș	12.05.2022	24.03.2023	15.03.2024	16.05.2025
CHIMCOMPLEX Borzești	12.05.2022	21.05.2023	12.04.2024	20.05.2025
PUROLITE Victoria	12.05.2022	17.03.2023	12.04.2024	31.10.2025
HEDEILBERG MATERIALES	15.05.2022	23.03.2023	22.03.2024	09.05.2025
SAINT-GOBAIN GLASS	10.05.2022	23.03.2023	-	-
ANTIBIOTICE Iași	09.05.2022	24.03.2023	22.03.2024	09.05.2025
BMT AEROSPACE	10.05.2022	-	-	-
DS SMITH PAPER Zărnești	09.05.2022	24.03.2023	22.03.2024	09.05.2025
VRANCART	10.05.2022	-	-	-
VELROM	10.05.2022	23.03.2023	-	-
FRIESLAND Câmpina	-	24.03.2023	-	-
KOBER Piatra Neamț	-	23.03.2023	-	20.05.2023
CHEMICAL COMPANY Iasi	-	24.03.2023	-	
BORGWARNER ROMANIA	09.05.2022	23.03.2023	-	-
PHINIA DELPHI ROMÂNIA	-	-	29.03.2024	01.10.2025
MG TEC INDUSTRY	09.05.2022	-	-	-
GREEN POINT MANAGEMENT	10.05.2022	-	-	-
APAVITAL Iași	09.05.2022	23.03.2023	-	-
SALUBRIS Iasi	-	24.03.2023	29.03.2024	16.05.2025

2. Participarea la fiecare deschidere a anului universitar a reprezentanților unei companii de profil cu care facultatea are colaborare, pentru transmiterea mesajului ”*Importanța inginerilor chimiști și a pregătirii acestora pentru prezent și viitor*”.

Exemplu: AgE invitați 2021 – 2025 :

Phinia Iași: <https://icpm.tuiasi.ro/2025/09/deschiderea-anului-universitar-2025-2026/>

Antibiotice: <https://icpm.tuiasi.ro/2024/09/deschiderea-anului-universitar-2024-2025/>

Chimcomplex: <https://icpm.tuiasi.ro/2023/10/deschiderea-anului-universitar-2023-2024/>

HR Delphi: <https://icpm.tuiasi.ro/2022/10/deschiderea-anului-universitar-2022-2023/>

3. Ziua ROMPETROL la TUIASI – prezentare Rompetrol, program Traineeship ”Together we grow”, Workshop – Lucrul în echipă *în parteneriat cu Fundația Leaders) – aprilie 2023, aprilie 2024, aprilie 2025

<https://icpm.tuiasi.ro/2023/04/ziua-rompetrol-in-universitatea-tehnica-gheorghe-asachi-din-iasi/>

4. Webinar 28.10.2025: ”Unde îți cauți primul job? Un dialog deschis angajatori – studenți”

<https://icpm.tuiasi.ro/2025/10/webinar-unde-iti-cauti-primul-job-un-dialog-deschis-angajatori-studenti/>

5. Întâlnirea cadrelor didactice cu angajatorii – consultatii programe de studii, 31.10.2025 (*minuta întâlnire mediu economic*)
6. Workshop PUROLITE 31.10.2025: ”Asumă-ți viitorul. Influențează ceea ce contează cu adevărat” – Purolite,
<https://icpm.tuiasi.ro/2025/10/wprkshop-age-asuma-ti-viitorul-influenteaza- ceea-ce-conteaza-cu-adevarat/>
7. Prezentare program internship Purolite 2026 (<https://icpm.tuiasi.ro/2026/03/program-de-internship-purolite/>)
8. Workshop: ”Advanced inorganic materials optimization using modern design of experiments method” în parteneriat cu Gemite România – 14 decembrie 2023.
9. Masa rotundă: ”Protecția mediului și refacerea naturii la nivel local în contextul global al agendei dezvoltării durabile” – Agentia de Protectia Mediului, 28.05.2024
10. Întâlnire cu SAINT-GOBAIN: ”Stagii practică și internship pentru TUIASI”, 4 mai 2023 (<https://icpm.tuiasi.ro/2023/05/saint-gobain-2023-p-i/>)
11. Masa rotundă cu studenții ISAPM și Azomureș – 20 martie 2025 – ”Importanța inginerilor pentru viitorul proiectelor din Azomureș” (<https://icpm.tuiasi.ro/2023/03/azomures-2023-03/>).
12. Masa rotundă cu studenții ISAPM și Chimcomplex – 26.05.2025 – ”Proiecte emergente la Chimcomplex” (<https://icpm.tuiasi.ro/wp-content/uploads/2023/05/chimcomplex2023.pdf>).
13. Concurs pentru **Burse sponsorizate de Chimcomplex S.A. Borzești 2022 – în valoare totală de 10.000 Euro**
<https://icpm.tuiasi.ro/2022/02/burse-sponsorizate-de-chimcomplex-s-a-borzesti/>
14. Masă rotundă cu studenții ISAPM și Chimcomplex 2021: ”Ai toate elementele să ne fii coleg?” (<https://icpm.tuiasi.ro/chimcomplex2021/>)
15. Vizite de studii organizate anual cu studenții din anii III, IV ISAPM + IC la AgE (Aerostar, Chimcomplex, HeidelbergMaterials, ApaVital, BMT Iasi).
16. Prezentarea și actualizarea continuă a ofertelor locurilor de muncă pe site facultate
<https://icpm.tuiasi.ro/studenti/oferte-de-locuri-de-munca/>
17. Workshop cu cadre didactice preuniversitare în cadrul Concursului ”Cristofor Simionescu” – organizat anual în luna noiembrie – având scopul promovării activităților economice de profil în rândul cadrelor didactice preuniversitare care pot consilia elevii spre alegerea rutei profesionale în domeniul inginerie chimice. Prin aceasta se vizează atragerea mai multor candidați la admitere, astfel încât să existe concurență și admiterea să conducă la inserția unor

studenți care doresc să dobândească cunoștințele profesionale și de specialitate pentru a profesa meseria, justificându-se și mai bine procesul educațional.

<https://icpm.tuiasi.ro/2025/11/concursul-academician-cristofor-simionescu-2025/>

https://www.ascchemis.ro/concurs_ficpm/arhiva.html

III. METODOLOGIE

Consultarea s-a realizat prin:

- Prezentarea companiilor participante la workshopul de carieră privind profilul organizației, oportunitățile pentru studenți/absolvenți, competențe căutate.
- Discuții și feedback direct din partea angajatorilor, inclusiv standuri de prezentare în cadrul workshopului.
- Întâlnirea Conducerii facultății și a responsabililor programelor cu reprezentanții angajatorilor.

IV. REZULTATE ALE CONSULTĂRII

Cerințele angajatorilor

Angajatorii au subliniat cele mai importante competențe pentru absolvenții programelor de licență în Inginerie Chimică:

- Competențe tehnice solide în fenomene de transfer, conducerea și automatizarea proceselor.
- Abilități de planificare, organizare și motivare – aspecte puse în evidență prin seria de workshop-uri de carieră „Introducere în Carieră – Planificare și Motivație”.
- Adaptabilitatea și capacitatea de a lucra în echipă multidisciplinară, comunicarea eficientă;
- Experiență practică care să permită aplicarea imediată a cunoștințelor teoretice.

Lacune identificate

- Necesitatea actualizării curriculum-ului în funcție de noile tehnologii;
- Teme de proiecte de diplomă și cercuri științifice care să rezolve parțial probleme practice ale viitorilor angajatori;
- Introducerea unor cursuri, fie și facultative, de comunicare, siguranța în exploatarea instalațiilor chimice și asigurarea calității produselor;
- Accentul care trebuie acordat competențelor de comunicare în limba engleză, în contextul în care mulți dintre angajatori sunt filiale a unor multinaționale;
- Implicarea mai multor tipuri de angajatori în definirea profilului absolventului și accesul constant al angajatorilor în structurarea modulelor.

Impactul asupra programelor de licență

- Actualizarea ofertei educaționale prin introducerea de discipline noi și prin diversificarea disciplinelor opționale cu consultarea părților interesate;
- Identificarea de noi parteneriate pentru stagii de pregătire, efectuarea cercetării pentru proiectul de diplomă, simulări de interviuri, prezentări de carieră, cursuri de comunicare ținute de reprezentanți din industrie, ceea ce crește vizibilitatea programului pentru angajatori;
- Prin aceste activități se urmărește permanent creșterea ratei de angajare a absolvenților, concomitent cu adaptarea conținutului academic la cerințele reale ale pieței muncii.

V. RECOMANDĂRI

Pe baza consultării, se propun următoarele direcții pentru îmbunătățirea programelor de licență din domeniul Inginerie Chimică, inclusiv cel supus evaluării periodice, ISAPM:

1. Noi parteneriate cu angajatorii și implicarea acestora în jurii, comitete consultative, vizite de lucru, definirea competențelor programelor de studii;
2. Teme pentru proiectele de diplomă, stabilite de comun acord cu partenerii industriali;
3. Organizarea vizitelor de studii în colaborare directă cu angajatori, stagii de practică pentru proiectul de diplomă;
4. Revizuirea conținutului curricular pentru a include cursuri de Comunicare, Siguranța în exploatare și Control de calitate;
5. Dezvoltarea competențelor și abilităților specifice argumentării unei teme practice prin implicarea și participarea studenților la cercurile științifice studențești;
6. Dezvoltarea competențelor și abilităților specifice pentru o bună comunicare, lucru în echipă, leadership, adaptabilitate, planificarea carierei etc.;
7. Monitorizarea angajabilității absolvenților: colectarea regulată de date privind plasarea în muncă,
8. Feedback-ul angajatorilor privind performanța absolvenților angajați;
9. Întâlniri periodice cu absolvenții, pentru a transmite studenților din experiența unor cariere de succes.
10. Invitarea angajatorilor la diverse evenimente: deschiderea anului universitar, Zilele Universității, etc.

Precizare: O parte dintre aceste recomandări sunt deja puse în aplicare și au condus la rezultate bune observându-se un interes mai mare pentru pregătirea academică și o mai bună orientare a absolvenților spre locurile de muncă din domeniu.

VI. CONCLUZII

Consultarea mediului academic cu angajatorii a evidențiat atât puncte forte cât și zone de îmbunătățire pentru programele de licență din domeniul Inginerie Chimică, inclusiv cel supus evaluării periodice – ISAPM. Angajatorii subliniază nevoia de competențe profesionale solide, dar și de abilități practice și de comunicare – acestea din urmă fiind esențiale pentru integrarea rapidă a absolvenților. Prin implementarea recomandărilor propuse, programul va asigura o mai bună angajabilitate și va contribui mai eficient la formarea profesioniștilor în domeniu.

Director departament,
Prof.univ. dr. habil. ing. Maria HARJA

Întocmit,
Conf.univ.dr.ing. Liliana Lazăr