

**UNIVERSITATEA TEHNICĂ “GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI
FACULTATEA DE INGINERIE CHIMICA SI PROTECTIA MEDIULUI “CRISTOFOR
SIMIONESCU”**

Domeniul de master: Inginerie Chimica

Programul de studii: zi

**CONSULTAREA MEDIULUI ACADEMIC CU ANGAJATORII PENTRU PROGRAMELE
DE LICENȚĂ ÎN INGINERIE CHIMICĂ (2021- 2025)**

1. Context și obiective

În intervalul 2021-2025, procesul de adaptare a curriculei pentru programele de studii din domeniul Ingineriei Chimice a fost fundamentat pe un dialog constant cu mediul socio-economic. Această colaborare a vizat alinierea competențelor absolvenților cu noile paradigme industriale: digitalizarea proceselor și sustenabilitatea. Aceste mecanisme de consultare asigură o rată ridicată de inserție a absolvenților pe piața muncii, transformând programele de licență într-un ecosistem dinamic, adaptat provocărilor industriale actuale. S-au organizat o serie de evenimente relevante care au facilitat consultarea directă cu reprezentanți ai angajatorilor, câteva exemple:

1. Workshop-ul „Introducere în Carieră – Planificare și Motivație” (edițiile 2021-2025) organizate de Facultatea de Inginerie Chimică și Protecția Mediului „Cristofor Simionescu”, ca oportunitate de dialog cu companii și absolvenți.
2. 14 decembrie 2023 Workshop: Advanced inorganic materials optimization using modern design of experiments method” în parteneriat cu Gemite România;
3. 15.03.2024. Introducere în cariera_Azomures
4. 22.03.2024 Introducere în cariera_Antibiotice_DS Smith și Hedeilberg
5. 28.05.2024 Agentia de Protectia Mediului: MASA ROTUNDĂ_Protecția mediului și refacerea naturii la nivel local în contextul global al agendei dezvoltării durabile
6. 9.10.2024 - Organizare Intalnire cu angajatorii
7. 9 mai 2024_ "Introducere în Carieră - Planificare și Motivație" HeidelbergMaterials
8. 31.10.2025 Intalnire cu angajatorii – consultatii programe de studii
9. Workshop AgE – „Asumă-ți viitorul. Influențează ceea ce contează cu adevărat”
10. Webinar – unde îți cauți primul job? Un dialog deschis angajatori – studenți

Obiectivul central al acestui demers constă în corelarea ofertei educaționale a programelor de licență în Inginerie Chimică cu dinamica pieței muncii. Procesul vizează identificarea așteptărilor specifice ale angajatorilor privind competențele absolvenților, evaluarea gradului de adecvare a curriculei actuale la

cerințele industriale și fundamentarea unor propuneri concrete de optimizare a Planurilor de Învățământ. De asemenea, se urmărește stabilirea unor mecanisme de sprijin care să faciliteze o inserție profesională rapidă și eficientă a tinerilor specialiști..

2. Metodologie

Consultarea s-a realizat prin:

- Prezentări de către companii participante la workshopul de carieră despre profilul organizației, oportunități pentru studenți/absolvenți, competențe căutate.
- Discuții și feedback direct din partea angajatorilor, inclusiv standuri de prezentare în cadrul workshopului.
- Întâlnirea Conducerii facultății și a responsabililor programelor de licență cu reprezentanții angajatorilor.

3. Rezultate ale consultării

3.1 Cerințele angajatorilor

Angajatorii au subliniat cele mai importante competențe pentru absolvenții programelor de l i c e n ț ă în Inginerie Chimică:

- Competențe tehnice solide în fenomene de transfer, conducerea și automatizarea proceselor, .
- Abilități de planificare, organizare și motivare – aspecte puse în evidență prin seria de workshop-uri de carieră „Introducere în Carieră – Planificare și Motivație”.
- Adaptabilitatea și capacitatea de a lucra în echipă multidisciplinară, comunicarea eficientă;
- Experiență practică care să permită aplicarea imediată a cunoștințelor teoretice.

3.2 Lacune identificate

- Necesitatea actualizării curriculum-ului în funcție de noile tehnologii,
- Teme de disertație care să rezolve probleme practice ale viitorilor angajatori;
- Unii angajatori au sugerat introducerea unor cursuri, fie și facultative, de comunicare, siguranța în exploatarea instalațiilor chimice și asigurarea calității produselor;
- Accentul care trebuie acordat competențelor de comunicare în limba engleză, în contextul în care mulți dintre angajatori sunt filiale a unor multinaționale;
- Implicarea mai multor tipuri de angajatori în definirea profilului absolventului, și accesul constant al angajatorilor în structurarea modulelor.

3.3 Impactul asupra programelor de licență

- Actualizarea ofertei educaționale prin introducerea de discipline noi și prin diversificarea disciplinelor opționale cu consultarea părților interesate;

Identificarea de noi parteneriate pentru stagii de pregătire, efectuarea cercetării pentru lucrarea de disertație, simulări de interviuri, prezentări de carieră, cursuri de comunicare ținute de reprezentanți din industrie, ceea ce crește vizibilitatea programului pentru angajatori.

- Prin aceste activități se urmărește permanent creșterea ratei de angajare a absolvenților, concomitent cu adaptarea conținutului academic la cerințele reale ale pieței muncii.

4. Recomandări

Pe baza consultării, se propun următoarele direcții pentru îmbunătățirea programelor de licență:

1. Noi parteneriate cu angajatorii și implicarea acestora în jurii, comitete consultative, vizite de lucru, definirea competențelor programelor de studii.
2. Teme de disertație de comun acord cu partenerii industriali, vizite de studii în colaborare directă cu angajatori, stagii de cercetare pentru lucrarea de licență;
3. Revizuirea conținutului curricular pentru a include cursuri de Comunicare, Siguranța în exploatare și Control de calitate;
4. Dezvoltarea competențelor non-tehnice: comunicare, lucru în echipă, leadership, adaptabilitate, planificarea carierei;
5. Monitorizarea angajabilității absolvenților: colectarea regulată de date privind plasarea în muncă, feedback-ul angajatorilor privind performanța acestora;
6. Întâlniri periodice cu absolvenți, pentru a transmite studenților din experiența unor cariere de succes.
7. Invitarea angajatorilor la diverse evenimente: deschiderea anului universitar, Zilele Universității, etc.

5. Concluzii

Consultările periodice desfășurate între mediul academic și reprezentanții angajatorilor au permis o diagnoză obiectivă a programelor de licență în Inginerie Chimică, evidențiind atât punctele forte, cât și direcțiile de optimizare necesare. Prin implementarea măsurilor corective propuse, programele de licență își vor crește gradul de relevanță pe piața muncii, asigurând o rată superioară de angajabilitate și formând profesioniști capabili să răspundă provocărilor tehnologice actuale.

,

Intocmit,

Conf.dr.ing. Anca Mocanu